

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表-2025年7月8日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	交易银行部 副总经理	管理类	1	杭州	1.负责拟定交易银行产品发展规划、年度发展计划并组织实施; 2.负责落实总分行相关产品政策和规章制度,拟定相关业务制度、流程、管理办法; 3.负责拟定业务拓展和产品方案,协同经营机构业务营销、推动、申报、办理、沟通、协调; 4.负责市场数据、行业数据、同业数据、目标客户数据、产品案例等收集、整理、分析,并围绕 市场需求和同业竞争,推动相关业务创新; 5.负责交易银行相关产品业务情况分析、业务培训和管理工作。	1.全日制大学本科(含)以上或硕士学位及以上(银行从业10年及以上者,可放宽至大学本科(含)以上); 2.年龄45周岁(含)以下; 3.具有3年(含)以上相关岗位工作经验; 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程,熟悉公司金融、交易银行等相关专业知识; 5.具有较强学习、沟通协调、协同配合能力,具备良好的职业操守、责任心、执行力; 6.获得CDCS、CSDG、CITF、FCI等证书者优先。
2	杭州分行	零售金融部 负责人	管理类	1	湖州	1.制定零售业务发展战略、经营策略与工作计划,协调内外资源,推动零售各项业务发展并组织实施; 2.持续构建和完善部门业务制度体系、产品体系和管理体系,并结合市场发展需要制定有针对性的业务政策和经营策略,高质量达成部门工作目标; 3.指导、推动、赋能经营单位的零售业务,助力经营单位高效落实任务要求,达成考核指标; 4.注重零售业务团队的建设及管理,不断提升从业人员专业水平和产能。	1.全日制大学本科(含)以上或硕士学位及以上(银行从业10年及以上者,可放宽至大学本科(含)以上); 2.年龄45周岁(含)以下; 3.具有3年(含)以上相关岗位工作经验; 4.了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行产品和业务; 5.具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
3	杭州分行	对公客户经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责开展客户信息收集、整理和分析,实施全行业务发展战略和营销策略; 2.负责开展客户营销,拓展并维护良好的客户关系; 3.负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息,以及其他各种金融产品与服务的综合营销。	1.大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历; 2.年龄45周岁(含)以下; 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验,或经济、金融、财会、国贸专业毕业; 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,具有较强的工作责任心和团队协作精神,具有丰富的客户资源。
4	杭州分行	普惠金融客户经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责普惠金融业务市场营销与拓展 2.负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控,开展普惠金融信贷投放工作; 3.负责开展客户信息收集、整理和分析,实施全行业务发展战略和营销策略。	1.大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历; 2.年龄45周岁(含)以下; 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验,或经济、金融、财会、国贸专业毕业; 4.熟悉银行各项普惠产品和当地市场环境; 5.具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力,掌握一定的会计和财务知识,具有丰富的客户资源。
5	杭州分行	理财经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责本行发行的个人理财产品的营销,总、分行组织的营销活动的落实; 2.负责客户营销,依托CRM系统,实现对客户的维护、产品交叉营销、客户挖潜、产品和服务使用率的提升; 3.负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档; 4.负责潜在客户的营销,通过有针对性的服务,将其转化和提升为本行客户; 5.针对客户和潜在客户设计个性化理财方案,进行一对一的理财服务; 6.严格按照理财产品说明书、产品合约及风险揭示书等销售文件里的信息和相关管理规定 对客户进行风险提示,按照“双录”要求完成销售。	1.大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历; 2.年龄45周岁(含)以下; 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验,或经济、金融、财会、国贸专业毕业; 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,具有较强的工作责任心和团队协作精神,具有丰富的客户资源。
6	杭州分行	个贷经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责个人客户并承担相关业务的拓展,包括个人负债类产品、个人资产类产品和个人中间业务类产品; 2.负责建立并维护客户关系,组织实施营销活动,做好尽职调查、业务落地、内部协调、贷后管理和客户续约等工作; 3.负责开展客户信息收集、整理和分析,实施全行业务发展战略和营销策略。	1.大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历; 2.年龄45周岁(含)以下; 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验,或经济、金融、财会、国贸专业毕业; 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,具有较强的工作责任心和团队协作精神,具有丰富的客户资源。
7	杭州分行	数字金融客户经理岗	销售类	2	杭州	1.负责平台经济类客户、数字金融业务的营销,客户管理维护; 2.客户合作产品及业务的全生命周期管理 3.向目标客群营销推广金融业务产品; 4.负责数金业务产品业务申报及跟踪,负责产品业务落地; 5.负责业务系统及产品、业务的运维管理、数据统计。	1.大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历; 2.年龄45周岁(含)以下; 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验; 4.熟悉了解支付公司、互联网平台经济企业、金融科技企业相关业务品种; 5.熟悉银行相关业务政策法规及流程,熟悉支付结算等相关专业知识,具有较强学习、沟通协调、协同配合能力,具备良好的职业操守、责任心、执行力; 6.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力,具有较强的工作责任心和团队协作精神,具有丰富的客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
8	杭州分行	财富管理中心 私人银行投资顾问	专业类	1	杭州	1.负责开拓维护私行及财富客群，保持客户资产规模及取得增长，增加营收、提高客户忠诚度； 2.经营私行及财富客户，不断挖掘和满足客户需求，为其提供个性化的投资建议、财富分析和规划、保障传承分析和规划，促进客户在我行资产提升，完成私行条线各类考核指标； 3.积极辅助分支行客户经理专业提升，推动私行中心建设与客户经营； 4.研究分析市场热点、行业动态、宏观经济等，输出观点辅助营销； 5.贯彻合规及风控制度要求，提升客户满意度并积极处理客户投诉。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.逻辑思维能力和研究分析能力强，具有良好的组织协调、沟通理解、语言表达和文字运用能力； 5.熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识和相关产品，熟练运用境内外金融市场工具，擅长投资理财、市场研究和资产配置规划；具备一定的市场研究能力和服务高端客户经验； 6.获得AFP/CFP/CPB等职业资格证书者优先。
9	杭州分行	人力资源部 党建岗	专业类	1	杭州	1.负责上级基层党建制度文件贯彻落实制度，组织部门党委会上会材料，落实民生生活制度，分行基层党组织书记抓基层党建述职评议工作，制定分行年度党建工作要点及重点任务等； 2.负责做好党建培训实施工作，发展党员和党员日常工作，党费和党组织工作经费管理工作，党员教育微视频开发工作，基层党建相关党务公开工作； 3.负责分行过硬党支部建设和党支部评星定级等工作，党建考核及日常监督工作，全行党组织党组织设置、调整、撤并以及党组织换届工作，党员阵地建设，评先树优工作等。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.中共党员； 4.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5.具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
10	杭州分行	公司金融部 公司业务营销推动岗	专业类	1	杭州	1.负责科技金融、绿色金融、大涉农、制造业、民营贷款等业务推动、指标管理工作； 2.负责公司客户名单制管理工作； 3.负责上市公司、重点行业等专项营销推动工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识； 5.具有较强的学习、沟通协调能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力。
11	杭州分行	信用审批部 审查岗	专业类	1	杭州	1.负责授信客户评级审查工作； 2.负责授信项目审查及授信评审会汇报工作； 3.负责与经营机构及总行审查人员的项目沟通对接工作； 4.负责授权文件、授信政策的解读、传达、对接工作； 5.负责授信产品、系统使用等传达、转培训工作； 6.负责区域经济、分机构授信开展情况调研等工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4.具有较强的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力； 5.具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清，具有较强的团队合作意识； 6.具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
12	杭州分行	零售业务管理岗	专业类	1	义乌	1.根据支行发展战略和业务规划，负责全行零售业务规划，制定相关条线业务规划、年度工作计划和阶段性目标并督导实施； 2.负责制定与完善全行零售业务相关条线制度和实施细则，规范全行零售业务操作流程； 3.负责全行零售业务及产品的推动、服务和管理工作； 4.负责全行零售产品的推动、服务和管理工作； 5.负责全行零售客户经理业绩考核等各项考核工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 5.具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力； 6.获得CPA、CFA、FRM资格证书者优先。
13	杭州分行	出账审核岗	专业类	1	湖州	1.对公、零售等业务进行出账前审核； 2.制定出账额度分配规则； 3.制定出账额度投放计划； 4.对出账管理工作进行后督管理； 5.对出账工作提出意见、建议； 6.负有向所在单位反洗钱管理员举报客户可疑行为或可疑交易的责任； 7.完成领导交办的其他各项工作。	1.全日制大学本科（含）以上学历； 2.年龄40周岁（含）以下； 3.具有2年以上相关岗位工作经验； 4.具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 5.具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
14	杭州分行	综合柜员岗	技能类	若干	金华、湖州	1.负责在业务受理范围内正确、高效办理各项业务，负责支行日常柜面及后台的账务处理工作； 2.负责按要求领用、保管、上缴现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品，积极配合各项内外部检查； 3.负责相应会计档案的装订、保管及各类数据、报告的报送工作； 4.负责掌握银行会计结算相关制度规定及文明规范服务标准。	1.大学本科（含）以上学历（县域支行可放宽至大专（含）以上）； 2.年龄35周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.具有较强的沟通协调能力和学习能力； 5.具有较强的工作责任心和团队协作能力。